



## Beleidsplan 2019 – 2023



# Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	4
1. Missie, visie en doelstellingen VIEV	5
1.1 <i>Ontstaan</i>	5
1.2 <i>Missie/visie</i>	5
1.3 <i>Doelstellingen</i>	5
2. Achtergrond en toekomst	6
3. Wat hebben tot op heden bereikt?	7
4. Werkzaamheden van de vereniging	8
5. Financiën	9
6. Het beheer en de besteding van het vermogen	10
7. Het bestuur	11
8. Overzicht gegevens vereniging	12
Bijlage 1 - ANBI-status VIEV	13

# Voorwoord

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van de Vereniging voor Innovatief Euregionaal (rail)Vervoer ("VIEV") voor de periode 2019 - 2023.

De vereniging is opgericht en notarieel geregistreerd op 29 maart 1995 en gevestigd te Nijmegen. Aanleiding voor het ontstaan en de oprichting van de vereniging is de sluiting van de spoorlijn Nijmegen – Kleve geweest en onze bezorgdheid over het verdwijnen van het regionale grensoverschrijdende railvervoer.

Dit gebeurde in een tijd dat de Europese grenzen open zijn gegaan en er een groeiende behoefte is aan kwalitatief goed openbaar vervoer omdat (binnen)steden en dorpen onbereikbaar worden door files en overvolle parkeerplaatsen. Met innovatieve ideeën en een proactieve houding wil de VIEV hier verandering in brengen.

Als vereniging zijn wij verplicht jaarlijks een Algemene Ledenvergadering ("ALV") te houden. In de laatste ALV van 12 oktober 2021 is het bestuur herkozen voor de periode 2019 – 2023 en zij wil graag open en transparant zijn richting leden en andere *stakeholders* over de strategie en richting voor de genoemde periode. Mede daarom is overgegaan tot het herschrijven van het beleidsplan.

Een beleidsplan is noodzakelijk om de status Algemeen Nut Beogende Instelling ("ANBI") te blijven behouden. Bij het opstellen dan dit beleidsplan is met de eisen van de ANBI rekening gehouden. Een ANBI-status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften af kunnen trekken van de belasting en de vereniging wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen.

Dit plan geeft inzicht in:

- Missie, visie en doelstellingen van de vereniging;
- Werkzaamheden (activiteiten) van de vereniging;
- De manier waarop de vereniging geld werft;
- Het beheer van vermogen van de vereniging;
- De besteding van het vermogen van de vereniging;
- Het functioneren van het bestuur.

Namens:

Vereniging voor Innovatief Euregionaal (rail)Vervoer (VIEV)  
(handelsregister 40147002)

Maurice Niesten  
Voorzitter

# Inleiding

Spoorlijnen verbinden steden en regio's met elkaar en zorgen ervoor dat bevolkingsgroepen (studenten, forenzen, toeristen en bejaarden) op een snelle en comfortabele wijze kunnen reizen van A naar B. In de ALV van 2 juni 2015 hebben de leden destijds instemming verleend om naast het traject Nijmegen – Kleef ook Roermond – Dalheim tot kerntraject te benoemen, waardoor het bestuur afgelopen 4 jaar volledig de aandacht aan deze twee nieuwe trajecten heeft gegeven.

Hiermee werd (mede) beoogd, dat de vereniging, al dan niet in samenwerking met derden, een landelijk aanspreekpunt en coördinatiepunt is geworden over alles wat met deze twee spoorlijnen van doen heeft. Denk hierbij aan het vastleggen op de website van alle uitgevoerde onderzoeken door derden (bibliotheek- c.q. archieffunctie) alsmede historisch beeldmateriaal (foto's, video's, tijdschriften, krantenartikelen en magazines). Het bestuur van VIEV staat positief tegenover initiatieven en mensen die dezelfde doelen nastreven en vindt het belangrijk dat wij dan van elkaars initiatieven en informatie op de hoogte zijn. Dit om te voorkomen dat informatie onoverzichtelijk wordt, organisaties en instanties door diverse mensen benaderd worden, wat mogelijk weerstand met zich mee kan brengen, en dat mensen op dezelfde manier geïnformeerd worden, dus dat er één aanspreekpunt is. Tevens is het van belang om te voorkomen dat men steeds opnieuw het wiel uitvindt.

Het bestuur maakt met dit beleidsplan duidelijk hoe het naar de toekomst kijkt en welke maatregelen het wil nemen om VIEV nog meer landelijke bekendheid te geven en geld te verwerven om haar doelstellingen waar te maken.

## Uitgangspunten:

- Informatie en communicatie → Dit houdt o.a. in het voorzien in actuele, makkelijk vindbare informatie op de website van VIEV, Keizerlijn en Meinlijn en op social media. Daarnaast willen wij een documentatiecentrum zijn met alle onderzoeken en andere relevante informatie voor belangstellenden. Communicatie met relevante instanties en derden wordt actief nagestreefd;
- Benaderen van opleidingsinstituten in de euregio (Radboud, Hochschule Rhein-Waal, HAN) met als doel dat dit onderwerp op de kaart blijft staan en in de opleidingsprogramma's wordt opgenomen (bijvoorbeeld het vak Duits op HAN wordt gegeven in Kleve waardoor relevantie, culturele aspecten etc. worden toegevoegd). Hierdoor wordt zowel de taal als bekendheid met de andere kant van de grens vergroot, wat de uiteindelijke werkgelegenheid ten goede komt;
- Met het aangaan van nieuwe contacten, het uitbreiden van de achterban en professionele PR-activiteiten wil VIEV haar naamsbekendheid en haar structuur verbeteren voor fondswerving op korte en lange termijn.
- Financieel → Om de continuïteit van VIEV te waarborgen, heeft het verzamelen van geld een hoge prioriteit. Gedacht kan worden aan sponsoring, donaties (giften), filantropie, subsidies en fondsenwerving. Om dit te realiseren zal VIEV diverse instanties aanschrijven en daarnaast proberen het aantal actieve leden voor bijvoorbeeld het schoonmaken en –houden van de spoorlijnen te vergroten.

# 1. Missie, visie en doelstellingen VIEV

## 1.1. Ontstaan

De vereniging is opgericht en notarieel geregistreerd op 29 maart 1995 en gevestigd te Nijmegen. Aanleiding voor het ontstaan en de oprichting van de vereniging is de sluiting van de spoorlijn Nijmegen – Kleve geweest en onze bezorgdheid over het verdwijnen van het regionale grensoverschrijdende railvervoer.

Dit gebeurde in een tijd dat de Europese grenzen open zijn gegaan en er een groeiende behoefte is aan kwalitatief goed openbaar vervoer omdat (binnen)steden en dorpen onbereikbaar worden door files en overvolle parkeerplaatsen. Met innovatieve ideeën en een proactieve houding wil de VIEV hier verandering in brengen.

## 1.2 Missie/visie

Een missie is datgene dat de organisatie naar buiten wil uitdragen. Het geeft aan waar de mensen uit de organisatie voor staan en wat hun identiteit en waarden zijn. Omdat een missie over zaken gaat die jaren hebben gekost om op te bouwen wordt een missie zelden veranderd.

*“VIEV voegt inhoud toe aan de discussie omtrent reactivering van de grensoverschrijdende spoorlijnen en onderscheidt feit van fictie op basis van jarenlange ervaring en vakkennis, waarbij proactief delen van kennis een kerneigenschap van het bestuur is”*

Een visie is een algemene voorstelling van de toekomst van een organisatie. Het geeft aan waar de mensen uit de organisatie voor gaan, wat hun toekomstdroom is. Omdat een visie over zaken gaat die in een verre toekomst eventueel kunnen plaatsvinden wordt een visie soms bijgesteld. Sinds 1995 heeft de VIEV een hele duidelijke visie, welke sinds de ALV van 2015 gedeeltelijk is aangevuld. Onze visie luidt:

*“De VIEV heeft als doel het verwezenlijken van een reguliere en/of toeristische treindienst op het traject Nijmegen – Kleve en Roermond – Dalheim”*

## 1.3 Doelstellingen

Om de missie en de visie te concretiseren zijn doelstellingen nodig. Een rijdende trein op de Keizerlijn en Meinlijn te visualiseren is niet moeilijk en zie je direct in gedachten al voor je. Een rijdende trein op de Keizerlijn en Meinlijn realiseren is echter een stuk lastiger, waarvoor wij een “tweesporenbeleid” hebben ontwikkeld, namelijk (i) het actief informeren en overtuigen van de mandaathouders aan Nederlandse zijde (Provincie Gelderland, Provincie Limburg) en (ii) zelf het voortouw nemen met schonen van het traject en een RailHog erover laten rijden (2016, 2018).

Wij geloven in een incrementele aanpak (stap voor stap), waarbij wij met passende oplossingen langzaam het gehele traject in gebruik willen nemen. Als bestuur hebben we voor de komende jaren de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Organiseren van lezingen om onze visie te delen met zoveel mogelijk belanghebbenden, waaronder studenten (zij zijn de toekomst);
- Organiseren van activiteiten, waarbij leden en belangstellenden (tegen vergoeding) mee kunnen naar gereactiveerde baanvakken om te zien dat het mogelijk is om tot een succesvolle reactiveren te komen (voorbeeld Korbach – Frankenberg);
- Actief benaderen van politieke partijen en hen informeren over de mogelijkheden en kansen alsmede in het voorzien van onafhankelijke informatie;
- Het schonen van het baanvak Nijmegen – Kleve op het traject Nijmegen Heyendaal tot en met Groesbeek centrum (vanaf Groesbeek is het traject geheel geschoond voor de draisine);
- Het schonen van het baanvak Roermond – Dalheim vanaf Herkenbosch tot aan station Dalheim;
- Voor bovengenoemde schoningsacties toestemming verkrijgen van de betreffende vergunninghouders (ProRail, DB Netz);
- Rijden met een voertuig over het geschoonde baanvak en hier media-aandacht voor genereren. (“Het is eenmalig mogelijk geweest, aan de politiek om dit nu structureel te maken”);
- Aangezien beide spoorlijnen industrieel erfoed zijn, zorgen wij er tevens voor dat deze monumenten behouden blijven en in oorspronkelijke glorie zullen schitteren. Eventuele negatieve ontwikkelingen zullen wij proberen tegen te gaan middels bezwaren.

## 2. Achtergrond en toekomst

Tussen Nederland en Duitsland en Nederland en België waren tot voor kort nog maar vier regionale treinen op de baan, namelijk één bij Venlo, twee in Zuid-Limburg en één bij Roosendaal. De dienstregelingen op de andere grensoverschrijdende verbindingen zoals Nijmegen-Kleve, Roermond-Mönchengladbach, Maastricht-Hasselt en Weert-Neerpelt zijn gestaakt. De dienstregeling, de treinen en het onderhoud van deze tracés waren niet aan de eisen van deze tijd aangepast. Exploitatie kon hierdoor niet rendabel zijn en moest daarom worden beëindigd. Voor een bezoekje aan de andere kant van de grens is iedereen meer en meer op de auto aangewezen.

VIEV wil euregionale railinfrastructuur, al dan niet in gebruik, behouden en op een nieuwe manier gebruiken. Deze grensoverschrijdende spoorlijnen met hun stations kunnen met behulp van lightrail een belangrijke bijdrage leveren aan het oplossen van de (eu)regionale mobiliteitsproblemen. In inspraakreacties bij gemeenten, provincies en het rijk komt VIEV hier voor op. VIEV wil een burgerforum zijn voor deze spoorlijnen. Wij zijn ervan overtuigd, dat onze inspanningen ons over een aantal jaren in dank zullen worden afgenomen.

VIEV wil dat:

- Bereikbaarheidsproblemen worden opgelost door innovatieve, duurzame en mensvriendelijke technieken;
- De reiziger en het recht op mobiliteit voor iedereen centraal staat;
- Vervoersvormen beter op elkaar zijn afgestemd (ketenmobiliteit);
- Het spoor de ruggengraat is voor het openbaar vervoer in de euregio;
- Echte, onafhankelijke vervoersautoriteiten worden ingesteld;
- Geleerd wordt van succesvolle OV-projecten in landen als Frankrijk en Duitsland;
- De railverbinding Nijmegen-Kleve als voorbeeldproject wordt ontwikkeld.

### 3. Wat hebben tot op heden bereikt?

- Mede op voorspraak van VIEV is de spoorlijn Nijmegen – Kleve opgenomen in de Sintropher studie van 2011 “Duurzaam vervoer voor de perifer Noord-West-Europa” en wordt de VIEV daarin ook genoemd;
- Op verzoek van (o.a.) de VIEV is er door het ITS een studie uitgevoerd naar de railverbinding Nijmegen – Duisburg en zijn acht argumenten geformuleerd voor een actieve opstelling;
- Het door VIEV ontwikkelde concept van de Keizerlijn is door twee studenten van de Radboud universiteit afgezet tegen andere mogelijkheden in het veelgeprezen rapport “Tussen spoorfietsen en luchtfietsen”;
- Diverse politieke partijen benaderen de vereniging voor advies en beeldmateriaal;
- VIEV heeft op euregionaal niveau bekendheid bij diverse belanghebbenden en verzorgt regelmatig lezingen en informatieavonden voor hen;
- Samenwerking met onder andere Werkgroep Trein Neerpelt Weert (“WTNW”) en o.a. samen met hen een zeer succesvolle petitie gelanceerd (meer dan 3.000 keer ondertekend);
- VIEV heeft in diverse vakbladen en kranten gestaan, waaronder OV-magazine, Ruimtelijk Roermond, dagblad De Gelderlander, regionale online krant DeGroesbeek.nl, etc. Hiermee heeft zij veel bekendheid gekregen;
- Wij hebben in 2016 en 2018 met een RailHog over het gehele traject vanaf Nijmegen Panovenlaan tot en met Kleve station gereden;
- In het coronajaar 2020 hebben wij een lokale tennisvereniging/-baan geactiveerd in Kessel, waar door de lokale sportvereniging dankbaar opvolging aan gegeven is waardoor men in het dorp Kessel (woonplaats van de VIEV-voorzitter) weer jarenlang kan tennissen’
- Om ons 25-jarig jubileum aandacht te geven en actief met de leden te vieren is er een rondrit door Gelderland, Brabant en Limburg door ons georganiseerd. Voor een uitgebreider verslag zie ons jaarverslag van 2021;
- Tot slot zijn onze publicaties op sociale media vaak gedeeld (Twitter, Facebook) en interessant gevonden.

## 4. Werkzaamheden van de vereniging

*Hoe wil de vereniging haar doelen bereiken?*

VIEV blijft proactief haar visie etaleren, dit houdt in het onder de aandacht blijven brengen van de belangen voor de spoorlijnen bij de overheid, de politiek, ProRail, gemeenten, vervoerders, studenten en derden net zolang totdat er daadwerkelijk weer gereisd kan worden tussen Nijmegen en Kleve alsmede Roermond en Dalheim.

VIEV streeft naar het opbouwen van samenwerkingsverbanden c.q. relaties met en tussen de diverse instanties en naar continuïteit en eenduidigheid ten aanzien van het beoogde pad richting daadwerkelijke reactivering.



## 5. Financiën

Om de doelen van VIEV te realiseren is geld nodig. Hierbij wordt uitgegaan van jaarlijkse kosten om de vereniging draaiende te kunnen houden. Aangezien het lidmaatschap voor digitale leden gratis is geworden en de jaarlijkse bijdrage ad EUR 10,00 van leden met een papieren abonnement nauwelijks de afdruk- en verzendkosten dekken, zijn donaties en subsidies benodigd, waarvoor het bestuur actief wil gaan lobbyen. Dit geld zal dan besteed worden aan beter voorlichtingsmateriaal (brochures, folders, website, sociale media), informatievoorziening, onderzoek, samenwerkingsvormen, PR-activiteiten en excursies.

De vereniging wordt door de bestuursleden in hun vrije tijd gerund op vrijwillige basis, reis-, parkeer- en verblijfskosten worden voor eigen rekening genomen door de bestuurders. Op deze wijze heeft de VIEV een zeer efficiënte kostenstructuur weten te bewerkstelligen.

De vereniging heeft geen winstoogmerk, zoals staat beschreven in de statuten.

### ***De manier waarop de vereniging geld werft***

De vereniging wil geld binnen krijgen door sponsoring, donaties (giften), filantropie, subsidies en fondsenwerving. De werving van geld gebeurt op een kleinschalige maar effectieve, directe manier zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk.

Daarnaast worden bestaande contacten met donateurs en organisaties actief onderhouden en tevens worden nieuwe contacten/relaties en donateurs geworven. Dit kan bijvoorbeeld middels brieven en telefonisch contact maar ook door een maatschappelijk diner of het benaderen van de plaatselijke Rotary en het inzetten van multimedia en social media. Verder wil de vereniging dagbladen en tijdschriften benaderen om voor haar doelstelling steun te verwerven.

VIEV is kleine, open en slagvaardige vereniging. Via o.a. de website en andere sociale media (Facebook, Twitter) wordt met regelmaat gerapporteerd over activiteiten en de behaalde resultaten.

### ***Welke soorten bijdragen zijn mogelijk?***

**Sponsoring:** een zakelijke overeenkomst, gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een persoon, instelling of evenement financieel en/of materieel ondersteunt en waarbij de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven evenwaardige tegenprestatie biedt die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen. Het gaat om een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract), prestatie en evenwaardige tegenprestatie, tweerichtingsverkeer.

**Donaties (giften):** eenrichtingsverkeer. *Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel!*

**Filantropie:** de vrijwillige private bijdragen (in de vorm van tijd, geld, goederen) aan publieke doelen met de intentie primair het algemeen belang te bevorderen. De vrijwilliger is hier een voorbeeld van.

**Subsidies:** financiële bijdrage van de overheid vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden.

**Fondsenwerving:** werven van donaties, alle vormen van werving van aanvullende middelen.

## 6. Het beheer en de besteding van het vermogen

VIEV is als ANBI verplicht een administratie voeren. Uit deze administratie moet blijken welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding zijn uitbetaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten alsmede wat de aard en omvang van de inkomsten en wat het vermogen van de instelling is.

Nogmaals willen wij benadrukken dat de bestuurders van de VIEV zich vrijwillig inzetten. Zij ontvangen geen beloning. Bij onkostenvergoeding zal dit hooguit gaan om eventuele voorgeschoten kosten als providerkosten (website) en portokosten (verzending). Er worden geen vacatiegelden betaald. Aangezien er geen personeel in dienst is, zijn er vrijwel geen (overhead)kosten, zodat de ontvangen gelden geheel aan de gestelde doelen ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de vereniging zullen worden besteed.

Na aftrek van de kosten zal het overgebleven geld op de rekening blijven staan totdat het totaalbedrag voor een nieuw bepaald strategisch doel dat in lijn met de eerder uitgesproken missie en visie van de VIEV bereikt is.

Aan het einde van het boekjaar, wat loopt van 1 april tot en met 31 maart van het jaar erop volgend, worden de boeken door de penningmeester afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld bestaande uit de winst- en verliesrekening, een verslag over het bestuurlijke jaar en een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar.

Het bestuur beoordeelt de stukken en laat deze controleren door de kascommissie, welke bestaat uit twee leden van de VIEV welke geen bestuurlijke functie hebben. Deze stukken worden vervolgens in de ALV ter inzage gelegd, waarna de ALV het bestuur dechargeert. Als blijkt dat de VIEV haar doelen heeft bereikt dan kan de vereniging worden opgeheven. Zij is dan verplicht om uit de statuten en vanuit regelgeving aan te geven aan welk doel, dat een algemeen belang dient, het batig saldo wordt besteed. Het doel zal in overleg met het bestuur worden bepaald.

## 7. Het bestuur

Het bestuur bestaat (minimaal) uit een voorzitter, secretaris en een penningmeester.

Voorzitter:	Maurice Niesten
Secretaris (a.i.)/webmaster:	Arnout Goeman
Penningmeester:	Rob Oudenhoven

Een bestuurder mag niet over het vermogen van de vereniging beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de vereniging onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigen. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie als bestuurder mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling. Om de onafhankelijkheid van de vereniging te waarborgen bestaat het bestuur uit minimaal drie personen met gelijkheid van stemmen.

Het bestuur vergadert indien het nodig is, doch minstens één keer per jaar in verband met het vaststellen van de financiële jaarstukken. Via e-mail en telefonisch contact houden de bestuursleden elkaar van de ontwikkelingen op de hoogte. Er zal regelmatig overleg plaatsvinden over de te volgen strategie en afstemming plaatsvinden wie welke acties oppakt en uit gaat voeren.

De werkzaamheden van het bestuur bestaan onder meer uit:

- Overleg met instanties, financiële acquisitie (contact met sponsors, samenwerkingspartners, politiek, vervoerders, belangenorganisaties etc.);
- PR en communicatie (bekendheid). Het doorgeven van de ontwikkelingen middels de website en brieven aan de doelgroep, andere belanghebbenden en instanties. Financieel beheer, overleg over de besteding van de middelen.

Het bestuur heeft een onderlinge verdeling gemaakt tussen de werkzaamheden:

De voorzitter is verantwoordelijk voor de financiële acquisitie, PR, netwerken en communicatie, de secretaris ondersteunt bij alle vormen van communicatie, maakt notulen en ondersteunt bij het schrijven van beleidsstukken. De penningmeester is verantwoordelijk voor het financieel beheer, jaarlijks stemt hij dit af met de andere bestuursleden. De webmaster is verantwoordelijk voor het actueel houden van de websites ([www.meinlijn.nl](http://www.meinlijn.nl); [www.keizerlijn.nl](http://www.keizerlijn.nl); [www.viev.eu](http://www.viev.eu)).

## 8. Overzicht gegevens vereniging

VIEV is een vereniging en is ingeschreven te Echt, onder KvK-nummer 40147002, te Sleedoornstraat 59, 6101 MS Echt.

Het fiscaal nummer (RSIN-nummer) van de vereniging is 804853769.

Het bankrekeningnummer van de vereniging is NL22 INGB 0007 5335 17.

Alle informatie wordt gepubliceerd op de website en kunnen door belangstellenden worden gedownload (zie [www.viev.eu](http://www.viev.eu))

Contacten met de vereniging verlopen via [info@viev.eu](mailto:info@viev.eu) of 06 - 22 77 43 56.

# Bijlage 1 – ANBI-status VIEV

VIEV is door de Belastingdienst aangewezen als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en kan daarom gebruik maken van de fiscale voordelen, zoals:

- Een ANBI hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang;
- Uitkeringen die een ANBI doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking;
- Een donateur kan giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

Een ANBI moet zich houden aan een aantal regels. VIEV voldoet daaraan. De regels waaraan onze vereniging zich houdt kunnen als volgt worden omschreven:

- Het 'beschikkingsmacht criterium': Een bestuurder en/of beleidsbepaler mag niet over het vermogen van de vereniging beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de vereniging onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigen. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie als bestuurder en/of beleidsbepaler mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling;
- Het 'bestedingscriterium': Een ANBI mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden van de doelstelling van de instelling. Het doel van het bestedingscriterium is het voorkomen van het oppotten van vermogen.  
*Welk vermogen mag een ANBI in ieder geval aanhouden?*
  - Vermogen (of bestanddelen daarvan) dat is verkregen als legaat (via een erfenis) of schenking, waarvan de erflater of schenker heeft bepaald dat slechts de rendementen uit dat vermogen mogen worden gebruikt voor het doel van de ANBI (stamvermogen). Het rendement moet dan uiteraard wel daadwerkelijk worden besteed voor het doel van de ANBI en mag niet als vermogen worden aangehouden;
  - Vermogensbestanddelen waarvan de instandhouding voortvloeit uit de doelstelling van een ANBI;
  - Vermogensbestanddelen die nodig zijn voor het realiseren van de doelstelling;
- Beleidsbepalers (de bestuurders of leden van de raad van toezicht) mogen geen andere beloning ontvangen dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Ook mogen ze, als ze daarvoor in aanmerking komen, een vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is;
- Een ANBI moet een actueel beleidsplan hebben. Dit is een document dat inzicht geeft in de manier waarop de doelstelling van de ANBI wordt uitgevoerd. Dit mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het plan moet inzicht geven in de werkzaamheden die de instelling verricht, de manier waarop de instelling geld wil werven, het beheer van het vermogen van de instelling en de besteding van het vermogen van de instelling;
- De kosten van het werven van geld en de beheerkosten moeten in redelijke verhouding staan tot de bestedingen. Kosten voor propaganda, publiciteit en public relations zijn voorbeelden van kosten van het werven van geld. Dat geldt ook voor de kosten om opbrengsten uit collecten, mailingacties, giften, nalatenschappen, loterijen en subsidies te krijgen. Een voorbeeld van beheerskosten zijn administratiekosten;
- Uit de statuten/regelgeving van de vereniging moet blijken aan welk doel, dat een algemeen belang dient, het batig saldo wordt besteed mocht de vereniging worden opgeheven;
- Een ANBI moet verplicht een administratie voeren. Uit deze administratie moet blijken welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is.

De certificering van VIEV als ANBI kunt u terugvinden op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).